

# S-477 RECRUTEMENT DE RESSOURCES POUR FOYERS PARTAGE



*Dans le présent document, les mots de genre masculin désignent toute personne.*

---

Version 2 le 19 novembre 2009

(auparavant RF-03)

---

## Politique

Valoris pour enfants et adultes de Prescott-Russell doit toujours avoir en réserve un nombre suffisant de places disponibles dans des foyers partage pour accueillir des adultes en besoin d'un milieu de vie alternatif.

## Procédure

1. L'inventaire de foyer partages occupés et/ou disponibles est tenu à jour permettant ainsi l'estimation du nombre de foyers partages requis, des besoins dans une région donnée ou des besoins selon les caractéristiques des adultes (âge, sexe, langue, besoins spéciaux).
2. L'équipe des ressources ainsi que tous les intervenants et agents d'intégration communautaire qui travaillent avec la clientèle adulte sont responsables de la préparation des activités spécifiques de recrutement de foyers partage. Considérant que les ressources pour ces foyers sont recrutés parmi Monsieur et Madame Tout-le-monde, il est important que toutes les personnes travaillant auprès des adultes soient aux aguets de possibilités de recrutement de personnes dans la communauté et/ou l'entourage des personnes adultes qui pourraient devenir des ressources de foyers partage pour des adultes qu'ils connaissent déjà.
3. Tout au long de l'année, Valoris profite de toutes les occasions qui se présentent pour informer et éduquer la communauté en général ou des groupes spécifiques, au sujet des besoins des adultes en milieu de vie familial et du besoin de nouvelles ressources de foyers partage.
4. Les activités se déroulent sur une base annuelle ou selon les besoins; elles peuvent inclure :
  - Campagne de recrutement par les médias (radio, journaux, télévision...);
  - Publication de communiqués de presse, reportages, entrevues;
  - Conférences à des groupes sociaux ou organisations communautaires;
  - Distribution de dépliants, présences à des kiosques d'information lors d'événements sociaux locaux.
5. Valoris invite les ressources de foyers partage expérimentées à participer aux activités de recrutement de nouvelles familles. Celles-ci sont les meilleures personnes pour témoigner des besoins des adultes vulnérables et des besoins et rôle des personnes ressources.

6. Valoris doit profiter des activités de recrutement pour changer les préjugés parfois défavorables à l'endroit des adultes. Le contenu des activités de recrutement doit faire connaître à la communauté le travail inestimable des ressources de foyers partage auprès des adultes en besoin.

## **Définitions**

**Personnes ressources** : Les adultes responsables de la personne accueillie en foyer partage.

## **Annexe(s)**

## **Références**