

S-252 RECRUTEMENT DE FAMILLES D'ACCUEIL



Dans le présent document, les mots de genre masculin appliqués aux personnes désignent les hommes et les femmes.

Version 4 en date du 20 octobre 2008

(auparavant FA-03)

Politique

Valoris doit avoir un nombre suffisant de familles d'accueil pour accueillir et s'occuper d'enfants et d'adolescents en besoin d'un milieu familial suppléant.

Quoique tout le personnel puisse contribuer au recrutement de nouvelles familles d'accueil, le Secteur milieux de vie est principalement responsable de leur recrutement. Les superviseurs responsables préparent un plan annuel de recrutement continu.

Durant les activités de recrutement ou autres occasions, Valoris informe la communauté en général ou des groupes spécifiques, au sujet des besoins des enfants et adolescents en placement, du rôle important des parents d'accueil et du besoin continu de nouvelles familles d'accueil. Des recherches démontrent que les personnes qui deviennent parents d'accueil y songeaient depuis quelques années; leur intérêt doit être maintenu par des informations reçues régulièrement au sujet du placement familial.

Les activités de recrutement véhiculent des messages positifs et valorisants à l'endroit des enfants et adolescents placés, des familles d'accueil. Nous devons revaloriser la famille d'accueil en faisant connaître à la communauté leur travail inestimable auprès des enfants et adolescents et de leur communauté.

Un budget annuel sera alloué au Secteur des milieux de vie pour mener à bien les activités de recrutement.

Procédure

1. Activités de recrutement

Les activités de recrutement peuvent inclure :

- Campagnes de recrutement de familles d'accueil par l'entremise des médias (radio, journaux, télévision);

- Sessions d'orientation générale dans les communautés spécifiques;
- Publications de communiqués de presse, reportages, entrevues;
- Conférences à des groupes sociaux ou organisations communautaires;
- Distributions de dépliants, présences à des kiosques d'information lors d'événements locaux;
- Activités de recrutement spécifiques pour un enfant ou un adolescent ou une catégorie d'enfants ou d'adolescents.

Des parents d'accueil et leurs enfants, des enfants et des adolescents en placement et du personnel sont invités à s'impliquer dans les activités de recrutement de nouvelles familles d'accueil. Les parents d'accueil sont les meilleurs porte-parole pour témoigner des besoins des enfants et des adolescents en placement et des besoins et du rôle des parents d'accueil.

2. Inventaire des familles d'accueil

L'inventaire de la disponibilité des familles d'accueil est tenu à jour par le Secteur milieu de vie, permettant ainsi une meilleure estimation du nombre et de la catégorie de familles d'accueil requises, des besoins dans une région donnée ou des besoins selon les caractéristiques des enfants et adolescents (âge, sexe, langue, besoins spéciaux).

3. Avis au Secteur accueil

Les employés responsables du recrutement avisent les superviseurs du Secteur accueil lorsqu'ils organisent une campagne de recrutement formelle puisque le volume de demandes d'information peut augmenter durant cette période.

Les employés responsables de l'accueil reçoivent la formation nécessaire pour bien répondre aux questions des personnes concernant le processus de sélection, de formation et d'évaluation des familles d'accueil.

Définitions, annexes et références

Définition

Parents : Parents se définit comme parents biologiques, parents adoptifs, beau-père, belle-mère ou toutes personnes responsables de l'enfant avant l'intervention de Valoris.

Références

- Exigences du ministère
R.R.O. 1990, Règlement 70, Article 116, (2)(b)
L'agence établit et maintient une marche à suivre régissant le recrutement, la présélection et la sélection des familles d'accueil.